



โครงการ ประชุมวิชาการสมาคมศิษย์เก่าวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีอุตรธานี
“พยาบาลยุคดิจิทัลในโลกการทำงานบนหลักฐานเชิงประจักษ์และนวัตกรรม”
Digital Nurses in a World of innovative and empirical evidence

หลักการและเหตุผล

วิชาชีพการพยาบาลเป็นวิชาชีพด้านสุขภาพที่มีบทบาทสำคัญยิ่งต่อการดูแลสุขภาพของประชาชนในทุกมิติ ทั้งด้านการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสภาพ และการดูแลต่อเนื่องตลอดช่วงชีวิต พยาบาลเป็นกำลังหลักของระบบบริการสุขภาพที่ปฏิบัติงานใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ทั้งในระดับปฐมภูมิ ทติยภูมิ และตติยภูมิ ปัจจุบันระบบสุขภาพกำลังเผชิญกับความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและซับซ้อน อาทิ การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรเข้าสู่สังคมสูงวัย ภาระโรคเรื้อรังที่เพิ่มขึ้น ปัญหาสุขภาพจากปัจจัยทางสังคมและสิ่งแวดล้อม การเกิดโรคอุบัติใหม่ ตลอดจนความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการแพทย์ ซึ่งล้วนส่งผลต่อบทบาท หน้าที่ และความคาดหวังต่อสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพ

สภาการพยาบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนาสมรรถนะพยาบาลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพและการเปลี่ยนแปลงของระบบสุขภาพ โดยเน้นการพัฒนาความรู้ทางวิชาการ ทักษะการปฏิบัติการพยาบาลอย่างมีคุณภาพและปลอดภัย การใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ในการตัดสินใจ การคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและ AI กับการสื่อสารสุขภาพ การพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ ทักษะการสื่อสาร การทำงานร่วมกับสหสาขาวิชาชีพ ตลอดจนภาวะผู้นำและจริยธรรมวิชาชีพ แนวคิด “Nursing Power Change the World” สะท้อนถึงพลังของพยาบาลในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง สามารถขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพบริการสุขภาพ สร้างผลลัพธ์ด้านสุขภาพที่ดีแก่ประชาชน และมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ

สมาคมพยาบาลศิษย์เก่าวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรธานี เล็งเห็นถึงความสำคัญของการเสริมสร้างสมรรถนะพยาบาลให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับบริบทการทำงานจริง จึงจัดโครงการประชุมวิชาการเพื่อพัฒนาสมรรถนะพยาบาล ภายใต้อาณาเขต “Nursing Power Change the World” โดยมุ่งเน้นให้พยาบาลที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติทางวิชาชีพ ผ่านการถ่ายทอดความรู้จากผู้ทรงคุณวุฒิ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ และการอภิปรายเชิงวิชาการ อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณภาพการพยาบาล การพัฒนางานบริการสุขภาพอย่างมีมาตรฐาน และการเสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพการพยาบาลอย่างยั่งยืนต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาความรู้และสมรรถนะทางวิชาชีพการพยาบาลของพยาบาล ให้สอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพ และบริหารการเปลี่ยนแปลงของระบบสุขภาพ
๒. เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการประยุกต์ใช้ความรู้ หลักฐานเชิงประจักษ์ และนวัตกรรมทางการพยาบาลในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพและปลอดภัย
๓. เพื่อส่งเสริมทักษะการคิดวิเคราะห์ การสื่อสาร การทำงานเป็นทีม และภาวะผู้นำทางการพยาบาล ภายใต้แนวคิด “Nursing Power Change the World”
๔. เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ทางวิชาการและการปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ระหว่างพยาบาลจากหน่วยบริการสุขภาพในระดับต่าง ๆ
๕. เพื่อเสริมสร้างเจตคติที่ดี ความภาคภูมิใจ และความเข้มแข็งของวิชาชีพการพยาบาล อันนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพบริการสุขภาพอย่างยั่งยืน

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จของโครงการ

๑. ตัวชี้วัดด้านการเข้าร่วมโครงการ (Input / Process Indicators)

- ๑.๑ ผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการเป็นพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลและสถานีนอานามัย ตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนที่วางแผน
- ๑.๒ ผู้เข้าร่วมประชุมมีเวลาเข้าร่วมกิจกรรมครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนดสำหรับการพัฒนาวิชาชีพต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒. ตัวชี้วัดด้านผลผลิต (Output Indicators)

- ๒.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีคะแนนความรู้หลังการประชุมวิชาการสูงกว่าก่อนเข้าร่วมโครงการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐
- ๒.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ และสมรรถนะของพยาบาลตามแนวคิด “Nursing Power Change the World” อยู่ในระดับดีขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ๒.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถระบุแนวทางหรือแผนการนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓. ตัวชี้วัดด้านความพึงพอใจ (Satisfaction Indicators)

- ๓.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อเนื้อหา รูปแบบกิจกรรม วิทยากร และการจัดประชุมวิชาการในภาพรวม อยู่ในระดับดีมาก ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ๓.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการให้ข้อเสนอแนะเชิงบวกต่อการจัดประชุมวิชาการ และมีความประสงค์เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งต่อไป

๔. ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (Continuous Improvement Indicators)

- ๔.๑ มีรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการตามหลักการ PDCA ครบถ้วน และนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงการจัดโครงการครั้งต่อไป

๔.๒ โครงการได้รับการรับรองหรือสามารถขอหน่วยคะแนนการพัฒนาศึกษาต่อเนื่อง (CNEU) จากสภาการพยาบาลได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด

กลุ่มเป้าหมาย

๑. ศิษย์เก่าวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรธานี หรือพยาบาลวิชาชีพ และ บุคลากร สาธารณสุขที่สนใจ รวม ๒๐๐ คน
 ๒. คณะกรรมการสมาคมศิษย์เก่าวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรธานี จำนวน ๒๕ คน
- รวมทั้งสิ้น ๒๒๕ คน**

ระยะเวลาในการดำเนินงาน

วันที่ ๒๗-๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๙

สถานที่

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๙ ห้องประชุมลาวเจริญศรี
 วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๙ ห้องประชุมอุดรดุขงู
 โรงแรมเจริญโฮเต็ล จ.อุตรธานี

วิธีการดำเนินงาน

๑. ขั้นเตรียมการ (Plan)

๑.๑ ศึกษานโยบาย แนวทาง และมาตรฐานวิชาชีพการพยาบาลของสภาการพยาบาล รวมถึง บริบทการเปลี่ยนแปลงของระบบสุขภาพ เพื่อกำหนดกรอบแนวคิดและทิศทางของการจัดประชุมวิชาการภายใต้ ประเด็น “Nursing Power Change the World”

๑.๒ วิเคราะห์ความต้องการในการพัฒนาสมรรถนะของพยาบาลที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลและ สถานีนอนามัย เพื่อนำมากำหนดวัตถุประสงค์ เนื้อหา และรูปแบบกิจกรรมให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย

๑.๓ วางแผนการดำเนินงาน โดยกำหนดหัวข้อการประชุมวิชาการ รูปแบบกิจกรรม ระยะเวลา สถานที่ งบประมาณ และแผนการบริหารจัดการโครงการอย่างเป็นระบบ

๑.๔ คัดเลือกและประสานงานวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิด้านการพยาบาลและระบบสุขภาพ รวมถึง จัดเตรียมเอกสาร สื่อการเรียนรู้ และเครื่องมือประเมินผลตามหลักการพัฒนาศึกษาต่อเนื่อง (CNEU) ของสภาการพยาบาล

๒. ขั้นดำเนินงาน (Do)

๒.๑ ดำเนินการจัดประชุมวิชาการตามแผนที่กำหนด โดยใช้รูปแบบการบรรยาย การอภิปราย และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมประชุม

๒.๒ ถ่ายทอดองค์ความรู้ทางวิชาการ แนวปฏิบัติที่ดี และประสบการณ์การพัฒนางานพยาบาล จากวิทยากรและผู้มีประสบการณ์จริง

๒.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมผ่านกิจกรรมถาม-ตอบ การอภิปรายกลุ่ม และการ แลกเปลี่ยนประสบการณ์จากการปฏิบัติงาน

๒.๔ อำนวยความสะดวกด้านสถานที่ ระบบการลงทะเบียน สื่ออุปกรณ์ และการบริหารจัดการ เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ขั้นการประเมินผล (Check)

๓.๑ ประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เข้าร่วม โดยใช้แบบประเมินก่อนและหลังการประชุมวิชาการ เพื่อวัดการเปลี่ยนแปลงด้านความรู้และความเข้าใจ

๓.๒ ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมต่อเนื้อหา รูปแบบกิจกรรม วิทยากร และการจัดประชุม

๓.๓ วิเคราะห์ผลการประเมินเพื่อพิจารณาความสอดคล้องระหว่างกิจกรรมกับวัตถุประสงค์และสมรรถนะที่กำหนดไว้

๔. ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT)

๔.๑ สรุปผลการดำเนินโครงการ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมและคณะดำเนินงาน

๔.๒ นำผลการประเมินมาใช้ปรับปรุงรูปแบบ เนื้อหา และกระบวนการจัดประชุมวิชาการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๔.๓ จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการและเผยแพร่ผลการดำเนินงาน เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาโครงการในครั้งต่อไป และส่งเสริมการพัฒนาวิชาชีพการพยาบาลอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

๑๕. งบประมาณ

๑๕.๑ ที่มาของงบประมาณ ค่าลงทะเบียนของผู้เข้าอบรม คนละ ๑,๕๐๐ บาท จำนวน ๒๐๐ คน รวม ๓๐๐,๐๐๐ (สามแสนบาทถ้วน)

๑๕.๒ รายละเอียดงบประมาณ

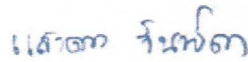
ตัวอย่างรายละเอียด ดังนี้

๑)	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๘๐ บาท x ๒๒๕ คน x ๔ มื้อ)	=	๗๒,๐๐๐	บาท
๒)	ค่าอาหารกลางวัน (๓๐๐ บาท x ๒๒๕ คน x ๒ มื้อ)	=	๑๘๒,๐๐๐	บาท
๓)	ค่าสมนาคุณวิทยากร บรรยาย (๙ ชั่วโมง x ๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน) เสวนากลุ่ม (๓ ชั่วโมง x ๑,๒๐๐ บาท x ๔ คน)	=	๑๐,๘๐๐ ๑๔,๔๐๐	บาท บาท
๔)	ค่าเดินทางวิทยากร		๑๕,๐๐๐	บาท
๕)	ค่าที่พักวิทยากร		๑๕,๐๐๐	บาท
๖)	ค่าวัสดุอุปกรณ์		๑๗,๘๐๐	บาท
๗)	ค่าโล่รางวัล		๒๐,๐๐๐	บาท
	รวม		๓๐๐,๐๐๐	บาท
				(สามแสนบาทถ้วน)
หมายเหตุ ถัวจ่ายทุกรายการ				

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พยาบาลที่เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะทางวิชาชีพการพยาบาล ให้สอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพและบริบทการเปลี่ยนแปลงของระบบสุขภาพ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย
๒. พยาบาลมีทักษะการคิดวิเคราะห์ การใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ในการตัดสินใจทางการพยาบาล รวมถึงทักษะการสื่อสารและการทำงานร่วมกับสหสาขาวิชาชีพเพิ่มขึ้น ส่งผลให้คุณภาพการพยาบาลและการให้บริการสุขภาพแก่ประชาชนมีมาตรฐานสูงขึ้น
๓. เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ ประสบการณ์การปฏิบัติงาน และแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ระหว่างพยาบาลจากโรงพยาบาลและสถานีนอนามัย อันนำไปสู่การพัฒนางานพยาบาลและการเชื่อมโยงการดูแลสุขภาพอย่างต่อเนื่องในระบบบริการสุขภาพ
๔. พยาบาลมีทัศนคติที่ดีต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีแรงจูงใจและความตระหนักถึงบทบาท ภาวะผู้นำ และคุณค่าของวิชาชีพการพยาบาลภายใต้แนวคิด “Nursing Power Change the World” ซึ่งช่วยเสริมสร้างความภาคภูมิใจและความเข้มแข็งของวิชาชีพ

ผู้เสนอโครงการ



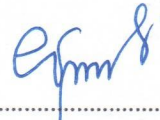
ลงชื่อ.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.แสงดาว จันทรดา)

ประธานฝ่ายวิชาการ

สมาคมศิษย์เก่าวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีอุดรธานี

ผู้เห็นชอบโครงการ



ลงชื่อ.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยุพากรณ์ ทิรโพรงค์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุดรธานี

ผู้อนุมัติโครงการ



ลงชื่อ.....

(นางสาวพรณิภา แก้วมาตย์)

นายกสมาคมศิษย์เก่าวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีอุดรธานี

วันที่อนุมัติโครงการ.....

11 ต.ค. 2569

กำหนดการ การประชุมวิชาการสมาคมศิษย์เก่าวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรธานี

“พยาบาลยุคดิจิทัลในโลกการทำงานบนหลักฐานเชิงประจักษ์และนวัตกรรม”

Digital Nurses in a World of innovative and empirical evidence

วันที่ 27-28 มิถุนายน 2569 ณ ห้องประชุม โรงแรมเจริญไฮเต็ล จ.อุตรธานี

วันที่	9.00-10.30	10.30-12.00	12.00-13.00	13.00-14.30	14.30-16.00	18.00-22.00
เสาร์ 27 มิ.ย.69 (ห้องประชุมลาวเจริญศรี)	พิธีเปิด และบรรยาย Nursing Power Change the World ดร.ดารารพร คงจา ที่ปรึกษาสมาคมศิษย์เก่า วพบ.อุตรธานี มอบรางวัลศิษย์เก่าดีเด่น	การสื่อสารสุขภาพ เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ของประชาชน นายแพทย์วุฒิชัย กำเนิดกาลิม นพ.ชำนาญการ รพ.นาบุญ		การใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ทางการพยาบาล Getting Evidence into Practice: CNPG ศาสตราจารย์ ดร.ภัทรภรณ์ ภัทรสกุล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่		งานคืนสู่เหย้า / มุทิตา ผู้เกษียณ (ห้องประชุมอุดรดุขฎิ)
อาทิตย์ 28 มิ.ย.69 (ห้องประชุมอุดรดุขฎิ)	เสวนา การนำหลักฐานเชิงประจักษ์ไปใช้ในการพัฒนา คุณภาพทางการพยาบาล ดร. เอมอร แสงศิริ รพ. จุฬาลงกรณ์ / น.ส.เยาวภา เหล็กภูเขียว รพ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย ผศ.ดร.อัจฉรา คำมะหิตย์ ผู้อำนวยการศูนย์ JBI Thailand Evidence-Based Healthcare Implementation Centre				AI และ นวัตกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพการพยาบาล นายประเสริฐ บินตะคุ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	

หมายเหตุ ในงานมีการจัดนิทรรศการ AI และ นวัตกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพการพยาบาล